



# Internationale Potenziale vor Ort finden und fördern

Dr. Katrin Vogel

Personal P – Angebot und Nachfrage auf dem  
Arbeitsmarkt, 7.11.2024



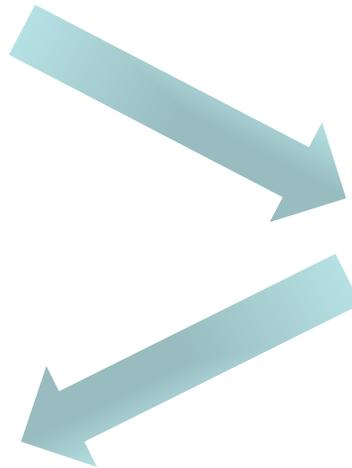
## 3 D => Fach- und Arbeitskräftemangel

### ■ Megatrends

- Decarbonisierung
- Digitalisierung
- Demografischer Wandel

### ■ Ansätze & Strategien

- Aus- und Weiterbildung
- Vereinbarkeit Beruf & Familie (Frauen)
- Längere Lebensarbeitszeiten
- **Zuwanderung: FEG**



### ■ Prognosen & Schätzungen (Bayern)

- **KOFA:** 2023/2024: 60 % aller offenen Stellen konnten nicht besetzt werden, weil es keine passend qualifizierten Arbeitslosen gab
- **IW:** 2027: 54,6% aller offenen Stellen können nicht besetzt werden, weil es keine passend qualifizierten Arbeitslosen gibt
- **VBW:** 2035: - 400 000 Arbeitskräfteangebot

# Zuwanderung gegen Fachkräftemangel



THEMEN ▾ PUBLIKATIONEN ▾ VERANSTALTUNGEN ▾ GRAFIK UND DATEN ▾ TEAM KARRIERE ▾ DAS IAB ▾

Startseite ▸ Nur mit einer jährlichen Nettozuwanderung von 400.000 Personen bleibt das Arbeitskräfteangebot langfristig konstant ▸  
Nur mit einer jährlichen Nettozuwanderung von 400.000 Personen bleibt das Arbeitskräfteangebot langfristig konstant

Presseinformation des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung vom 23.11.2021

## Nur mit einer jährlichen Nettozuwanderung von 400.000 Personen bleibt das Arbeitskräfteangebot langfristig konstant

### **Wirtschaftsweise Schnitzer fordert 1,5 Millionen Zuwanderer im Jahr**

Die Ökonomin wertet das neue Fachkräftegesetz als richtig, aber unzureichend. Nötig sei auch eine Willkommenskultur – etwa Ämter, die Einwanderer nicht abschrecken.

3. Juli 2023, 1:45 Uhr / Quelle: ZEIT ONLINE, Reuters, ces / 727 Kommentare /

## Internationale Fach- und Arbeitskräfte finden

### ■ Rekrutierung aus dem Ausland

- AG-S, Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der BA
- EURES
- Make it in Germany
- Jobportale weltweit unter:  
<https://www.online-recruiting.net/jobboersen-stellenangebote-jobsuche-weltweit/>
- Branchenverbände
- Kammern

### ■ Vor Ort: Neue Kanäle nutzen

- Online-Jobbörsen & soziale Netzwerke (Xing, LinkedIn)
- Berufsschulen, Hochschulen, Weiterbildungseinrichtungen
- Soziale Einrichtungen
- Migrant\*innen-Organisationen etc.
- Persönliche Kontakte und Netzwerke

## Internationale Fach- und Arbeitskräfte ansprechen

- Verständliche, einfache **Sprache**
- Erwähnung von Möglichkeiten zur **Einarbeitung** und **Weiterentwicklung**
- *„Wir begrüßen Bewerbungen von Personen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion/Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Orientierung und freuen uns insbesondere über Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte.“*
- **Anonymisierte Bewerbungsverfahren**, z.B. ohne Foto/Namen



Sandra Bauer

Meryem Öztürk

Meryem Öztürk

*Weichselbauer 2016:  
Meryem Öztürk, die ein Kopftuch trägt,  
muss 4,5-mal mehr Bewerbungen  
schreiben, um zu einem Vorstellungsgespräch  
eingeladen zu werden.*

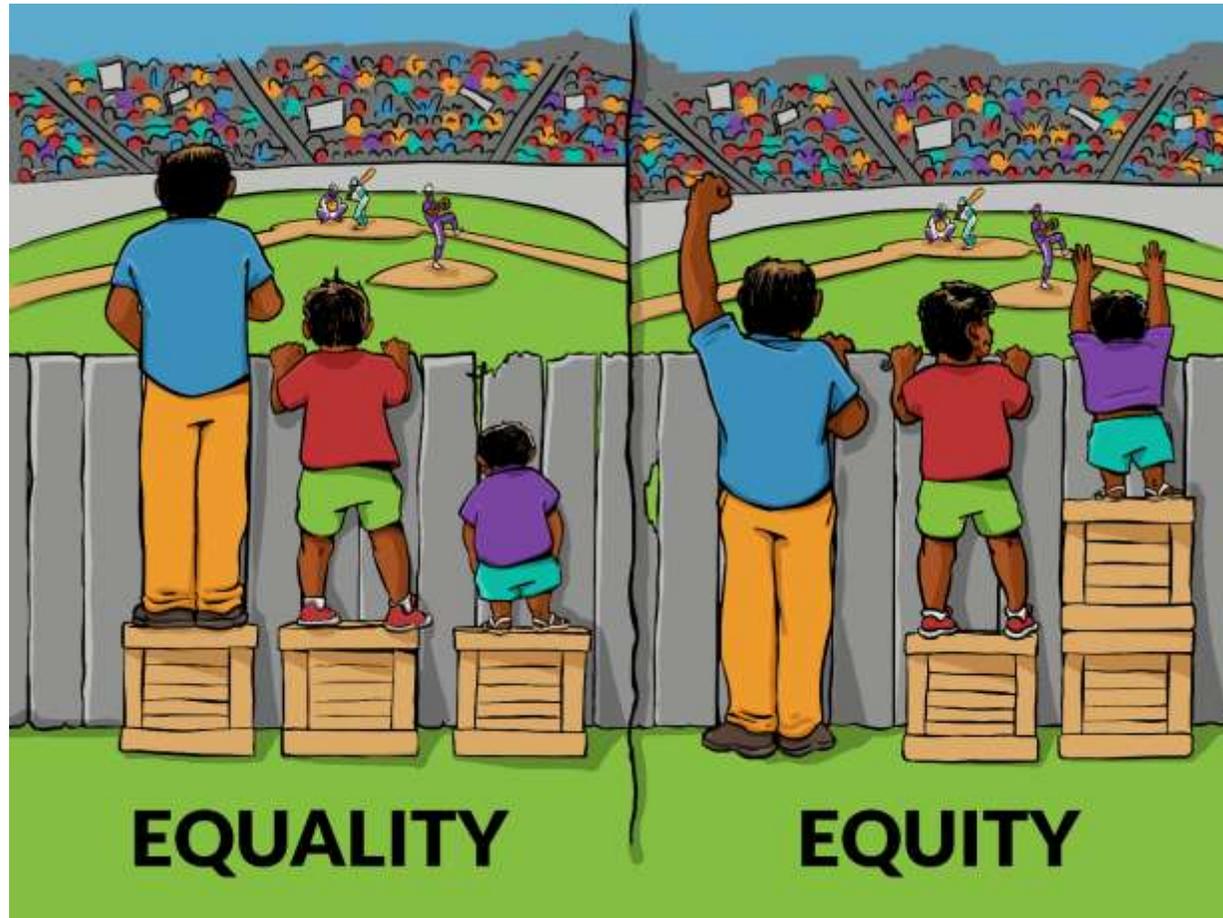
## Internationale Fach- und Arbeitskräfte binden – Abwanderung entgegenwirken

- **Auf Zuwanderung folgt Abwanderung:** 2015-2022: 12.465.000 Zuwanderung von Menschen ohne deutsche Staatsangehörigkeit => 7.142.000 Abwanderung meist innerhalb von 4 Jahren; überwiegend jung und im erwerbsfähigen Alter (FES 2024)
  
- **Abwanderungsgründe:**
  - Mangelnde soziale Integration/fehlendes Zugehörigkeitsgefühl
  - Berufliche Motive
  - Diskriminierungserfahrungen
  - Geflüchtete: Aufenthaltsrechtliche Motive

## **ROI: Internationale Fach- und Arbeitskräfte binden – Gestaltungsmöglichkeiten für Arbeitgeber**

- **Willkommenskultur:** Wertschätzung von Vielfalt als Ressource und Potenzial
- **Soziale Integration**
- **Betriebliche Integration:** Wissen – Sprache – Beziehung
- **Berufliche Zukunftsperspektiven**

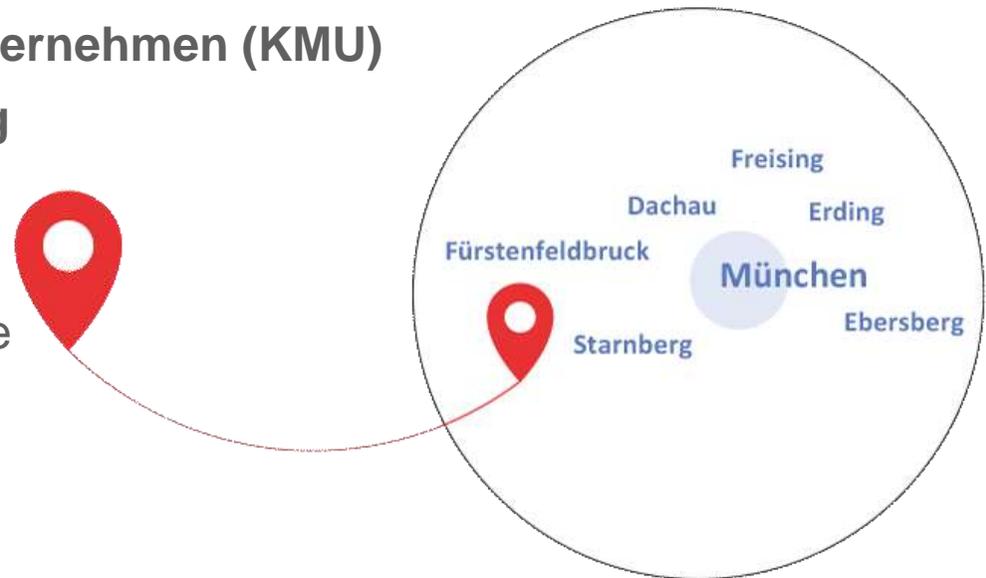
## Differenz – Gleichbehandlung – Chancengleichheit



© Interaction Institute for Social Change | Artist: Angus Maguire.

## NAVi – Netzwerk Arbeit und Vielfalt in der Region München

- Angebote für Kleine und mittlere Unternehmen (KMU)
- Fortbildungen, Workshops, Beratung
- Themen:
  - Vielfaltsorientierte Stellenanzeigen
  - Internationale Bewerbungsgespräche
  - Einarbeitung und Onboarding
  - Willkommenskultur
  - Betriebliche und soziale Integration
  - Einfaches Deutsch
  - Zusammenarbeit im Team
  - Interkulturelle Kompetenz
- **Kostenfrei, unabhängig und unverbindlich**



## NAVi – Angebote für Kleine und mittlere Unternehmen



**Lokale Informationsveranstaltungen** für Firmen, die Arbeitsplätze mit Menschen ausländischer Herkunft besetzen wollen.



**Beratung**, wie Sie internationale Fachkräfte gezielt ansprechen können (z.B. bei Stellenausschreibungen und Bewerbungsverfahren).



**Praxistipps**, damit die betriebliche Integration und die Zusammenarbeit im Team gelingen (z.B. Deutsch im Betrieb, Willkommenskultur, Mentoring).



**Schulungen und Fortbildungen** für Mitarbeitende und Führungskräfte (z.B. zu interkultureller Kompetenz, Diversity, Konfliktlösung).



**Vermittlung** an wichtige Anlaufstellen in unserem Netzwerk. In Fragen zum beschleunigten Fachkräfteverfahren, zur Anerkennung ausländischer Qualifikationen und zu Arbeits- und Aufenthaltserlaubnissen.

## Informiert handeln

- Online-Kurs für KMU: **„Vielfaltsorientierte Personalarbeit“** (Flexibel lernen und Diversity Wissen erweitern – mit Teilnahmezertifikat)
- **„KMU-Toolbox“** für Geschäftsführungen und Personalverantwortliche (Informations- und Unterstützungsinstrument rund um die Themen vielfaltsorientierte Personalarbeit und Diversity)
- Handbuch **„Erfolgreiche Integration von internationalen Fachkräften in KMU“** (Nachschlagen, mit welchen Maßnahmen Integration von internationalen Fachkräften gelingt)
- DKF-Werkzeugkoffer **„Willkommenskultur und Integration“** (Praxisnahe Informationen für Pflegeeinrichtungen/Krankenhäuser, die sich oft auf andere Einrichtungen übertragen lassen)

## Kontakt

### Dr. Katrin Vogel

Projektleiterin

Tel. 089 520 332 39

[katrin.vogel@via-bayern.de](mailto:katrin.vogel@via-bayern.de)

### Nils Hackstein

Berater Fachkräftesicherung

Tel. 089 520 332 33

[nils.hackstein@via-bayern.de](mailto:nils.hackstein@via-bayern.de)

### Sho Tatai

Berater Fachkräftesicherung

Tel. 089 520 332 33

[sho.tatai@via-bayern.de](mailto:sho.tatai@via-bayern.de)

### Natalia Kovaleva

Finanzen & Organisation

Tel. 089 419 027 28

[natalia.kovaleva@via-bayern.de](mailto:natalia.kovaleva@via-bayern.de)



**VIA Bayern** – Verband  
für Interkulturelle  
Arbeit e.V.  
ist Träger des Projektes  
NAVi Region München



**Besuchen Sie uns** in der  
Landwehrstr. 22 in München  
oder scannen Sie den QR-Code  
zu unserer Webseite [via-  
bayern.de/navi](http://via-bayern.de/navi)

Das Projekt *NAVi – Netzwerk Arbeit und Vielfalt in der Region München* wird im Rahmen des Förderprogramms IQ – Integration durch Qualifizierung – durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:

